



FORMATION-ACTION COLLECTIVE
« DEVELOPPEMENT DES SOFT-SKILLS POUR DE MEILLEURES
PERFORMANCES OPERATIONNELLES ET AMELIORATION DU
FONCTIONNEMENT DES EQUIPES »

PROGRAMME DE FORMATION
EN PARTENARIAT AVEC



Stéphane GILLET
Coach, Consultant et Médiateur
stephane@polygonecoaching.com

A l'attention de la Direction

Aix-en-Provence, le 6 janvier 2022

Objet : Offre de mise en place d'une session de formation-action sur le thème de l'efficacité opérationnelle par amélioration des soft-skills et du fonctionnement des équipes.

Madame, Monsieur,

Polygone Coaching et Gearprod Montpellier s'associent pour vous proposer une session de formation-action innovante. Celle-ci se déroule en réalité augmentée et s'articule autour de deux axes principaux :

- Amélioration des soft-skills comportementales pour de meilleures performances opérationnelles individuelles et collectives sur le terrain, dans les domaines de la communication, du leadership et du management,
- Amélioration du bon fonctionnement de l'équipe formée pour une meilleure vision partagée et de meilleurs résultats généraux.

Le déroulé andragogique de la formation a été construit pour :

- Faire émerger et mettre en évidence les comportements naturellement adoptés sur le terrain,
- Amener à des prises de conscience durables,
- Trouver des axes d'amélioration individuels et/ou collectifs concrets et immédiatement applicables sur le terrain.

Vous trouverez le détail de ce qui est proposé lors de cette formation dans la suite de ce dossier.

Stéphane GILLET



Coach, Consultant et Médiateur

stephane@polygonecoaching.com

04 86 31 10 99 - 06 34 55 62 70

SOMMAIRE

1. Objectifs et choix pédagogiques	4
2. Mise en place et déroulement de la session de formation.....	7
3. Retours d'expérience et facteurs de succès.....	8
4. Enjeux et engagements.....	10
5. Présentation de l'intervenant principal.....	12
6. Présentation de la structure d'accueil	Erreur ! Signet non défini.
7. Planning previsionnel, organisation des session et tarifs.....	13

1. OBJECTIFS ET CHOIX ANDRAGOGIQUES

Polygone Coaching, spécialisé dans les accompagnements d'entreprise impactants de courte et moyenne durée, et dans l'apprentissage issu des observations de terrain, a développé cette formation, à la fois connectée aux exigences du terrain et basée sur les besoins réels des stagiaires qui en bénéficient.

L'objectif de celle-ci est, en l'espace d'une seule séance, de réussir à observer les comportements des stagiaires en situation et de trouver des axes de progression basés sur les « soft-skills » immédiatement applicables sur le terrain.

Il est en effet possible de différencier les « hard-skills », qui sont les « compétences dures » basées sur des savoir théoriques et techniques et les « soft-skills », ou « compétences douces » qui touchent davantage les savoir-faire et savoir-être non-techniques et centrés sur la posture et sur l'humain. Si les hard-skills sont nécessaires à l'exercice de la profession, elles ne sont pas pour autant suffisantes et seul le développement annexe des « soft-skills » offre les meilleurs résultats sur le terrain.

Cette formation permet à la fois de faire émerger les besoins du groupe et de trouver des axes d'amélioration concrets sur les axes suivants :

- La capacité à communiquer efficacement,
- Les interactions comportementales,
- Le leadership et le management,
- Le fonctionnement général et la cohésion globale au sein d'une équipe.

Un apprentissage basé sur les meilleures pratiques connues à ce jour

- La découverte et l'apprentissage par le jeu font partie des méthodes parmi **les plus naturelles, agréables et durables** pour le développement des personnes et des équipes. Cette méthode permet également l'acquisition plus facile de nouveaux savoirs et de nouvelles stratégies ! Plusieurs études scientifiques mettent en évidence que **le jeu développe la capacité d'entrer en relation avec les autres, de négocier, de discuter, de collaborer, de partager des émotions et des idées, ainsi que de développer des liens et des amitiés ou encore l'esprit d'équipe**. Plus que de s'amuser, le jeu favorise **la capacité des participants à s'ouvrir et à entrer en relation avec leurs collègues et leurs proches...**
- L'approche systémique utilisée dans le cadre de cette formation amène à **une émergence très fine des sujets à traiter, largement supérieure à ce qui se ferait lors du même traitement de ces sujets de manière théorique**. Ce qui émerge lors du jeu, **correspond aux modes de fonctionnement les plus habituels** des personnes dans le cadre professionnel. Les participants ont ainsi la possibilité de prendre du recul sur des comportements réels qui ont émergés lors du jeu et qui existent également sous une forme légèrement différente dans la vie professionnelle.

- Les apprentissages sont davantage connectés à la réalité du terrain et l'apprentissage fait à la fois intervenir l'expérience et l'émotion. L'ensemble de ces éléments font que les apprentissages sont à la fois **plus utiles que lors de formation totalement théorique et surtout plus durables !**

Un environnement spécifique pour une meilleure expérience de formation

Cette session de formation repose sur un jeu type escape game en réalité augmentée.

Un tel environnement offre une présence réelle dans l'environnement de jeu et une interaction directe avec lui et les autres participants sans besoin de lunettes ou de casque de réalité virtuelle. L'expérience de jeu a ainsi un côté immersif plus important !



Il permet une immersion si profonde que les participants ont le sentiment d'être à bord d'un réel sous-marin. **Cette expérience de jeu unique participe à la réussite de la formation et participe à l'émergence de résultats durables.**

Les avantages :

- **Excellente immersion,**
- **Sensation de vivre réellement l'expérience,**
- **Pas besoin d'équipement donc adapté à tous !**

Topologie des lieux

- Le sous-marin est un espace clos en réalité augmentée avec une ambiance spécifique qui permet d'accueillir 4 à 6 personnes par session.
- Le sous-marin est muni de caméras et d'un micro, ce qui permet une surveillance de l'extérieur par les formateurs de Polygone Coaching et le personnel de Gearprod.
- La session de jeu dure environ une heure

- L'espace disponible chez Gearprod est suffisant pour réaliser les débriefings de plusieurs groupes à la fois.
- L'ambiance générale de Gearprod permet une expérience de coupure avec le monde extérieur pour améliorer l'impact de la formation.

Objectifs spécifiques de la formation

La formation s'axe autour du développement des points suivants

○ **Amélioration des soft-skills**

Le bon déroulement et la réussite d'une session de jeu nécessitent la mise en place de plusieurs qualités que sont notamment :

- L'écoute et l'observation : points principaux qui seront abordé lors debriefing
- La réflexion : un point sera réalisé sur les différents modes de fonctionnements qui ont émergés lors de la session notamment les différentes façons de rentrer à l'action
- Le leadership qui va permettre de mettre en évidence et progresser sur la capacité à embarquer avec soi son environnement et celle de lui laisser une place suffisante pour qu'il s'exprime.

Ainsi le jeu amène à mettre en œuvre et à éprouver des capacités telles que

- La résolution collaborative de problèmes,
- La communication,
- La coopération et plus largement la relation.

Tout cela se fait dans un environnement protégé où l'erreur n'a pas de conséquence grave. Au final chaque personne ainsi que l'équipe progressent sur des situations pragmatiques tout en s'amusant.

○ **Améliorer la connaissance individuelle et au sein du collectif**

L'ambiance si particulière du jeu et son scénario minuté amènent à un renforcement progressif de l'état de vigilance et de l'implication des participants au cours du jeu tout en s'amusant.

Chacun est amené à prendre observer et prendre du recul sur l'évolution des comportements individuels et collectifs entre les situations « *détendues* » et celle davantage « *sous pression* ». Ainsi être plongé au sein d'un environnement ludique est un excellent moyen de se (re)découvrir, de s'améliorer soi-même, ainsi ses performances en se servant notamment du pouvoir de la métaphore.

○ **Améliorer la connaissance du fonctionnement de l'équipe et sa cohésion**

Les comportements dans le jeu correspondent aux comportements dominants dans la vie professionnelle de tous les jours !

Mieux percevoir et prendre conscience des modes de fonctionnement de l'équipe, de ses dynamiques, de ses points forts et de ses points d'améliorations est le premier pas vers une progression durable des relations et de la performance.

Une équipe qui se connaît, qui se comprend et qui est soudée, est la garantie d'une bonne ambiance au travail et de meilleurs résultats professionnels tant individuels que collectif sur le long terme !

2. MISE EN PLACE ET DEROULEMENT DE LA SESSION DE FORMATION

Déroulement de la session

1/ Accueil des participants et lancement des sessions

A leur arrivée les participants sont accueillis par le ou les formateurs et le responsable de salle.

Le ou les formateurs lancent ensuite une « inclusion » générale qui permet de mettre tous les stagiaires dans l'ambiance de la formation ainsi que de rappeler le cadre et la confidentialité de celle-ci. Les objectifs sont rappelés aux participants et chacun a la possibilité de s'exprimer sur ses attentes et besoins.

Une fois l'inclusion terminée, les différentes sessions démarrent.

2/ Démarrage et déroulement des session inclusives

Les équipes Gearprod accompagnent les stagiaires et lancent la session selon l'organisation prévue.

La session se passe de manière conventionnelle sans intervention du ou des formateurs, mais sous leur œil attentif.

3/ Débriefing après la session de jeu

Immédiatement après la session de jeu, le formateur qui a observé réunit les participants et recueille les réactions à chaud et les ressentis sur ce qui s'est passé pendant la séance de jeu.

Un échange collectif est ensuite réalisé et celui-ci est centré sur les thèmes relevés en partie 1 notamment :

- La communication verbale et non verbale,
- Les retours d'expérience et les dynamiques de comportement au sein du jeu,
- Les besoins exprimés par les participants lors de l'inclusion.

C'est cette partie qui va permettre de faire les liens entre ce qui s'est passé dans le sous-marin et ce qui se passe habituellement au travail. Le débriefing permet ainsi de mettre en évidence les principales dynamiques comportementales qui ont émergé et de les remettre en mouvement au sein du groupe.

Un mixte est ainsi réalisé entre savoirs théoriques et exercices pratiques, ce qui permet aux savoirs d'être associés à une expérience réelle et ainsi durablement ancrés. De cette session de formation vont ressortir des prises de conscience et des pistes d'amélioration qu'il sera possible de mettre en place immédiatement au sein de l'organisation. Cela permettra en outre d'identifier les points de blocage et les ressources.

4/ Prise de congé des participants

A la fin de la session le ou les formateurs effectuent une « déclusion ». Chaque stagiaire s'exprime sur l'expérience qu'il vient de vivre et ce qu'il en retire. C'est autant le moment de dire ce qui a été plaisant, ce qui a été appris et également d'évacuer une éventuelle « frustration » et d'avoir un dernier éclairage sur les savoir pratiques qui ont été inculqués.

3. RETOURS D'EXPERIENCE ET FACTEURS DE SUCCES

Parmi les facteurs qui font que ce type d'intervention est efficace il y a :

- Les techniques andragogiques employées qui amènent à **des changements durables**, car elles prennent en compte la complexité des interactions et des relations. Elles amènent ainsi à des prises de conscience et améliorations durables des dynamiques de groupe.
- « L'intelligence collective » **qui améliore la créativité, la résolution des problèmes et multiplie les chances de succès des actions**. Les participants sont capables de faire émerger en grande partie eux-mêmes les ressources nécessaires à leur évolution et les formateurs valident les acquis.
- Le fait que la session **repose sur une expérience réelle**, et que du plaisir soit pris lors de la session **augmente considérablement les chances que les résultats soient ancrés durablement dans le temps**.

Afin que la session soit le plus profitable possible il est important **que le cadrage avec le commanditaire soit correctement réalisé**, ce qui permet d'adapter plus finement le contenu pédagogique de la formation aux besoins réels du terrain et à ceux de l'équipe.






Ce type de session nécessite quelques points de vigilance :

- **Un cadre spécifique bienveillant doit obligatoirement être établi** afin que la session se déroule dans les meilleures conditions. Ce sont le ou les formateurs qui l'établissent et qui en sont les garants.

Note : Au moins un des formateurs intervenant est spécialisé en résolution de conflits et sait intervenir lors des situations de crise. Toutefois, afin de garantir la meilleure expérience possible, tout conflit sous-jacent au sein des équipes devra être signalé au formateur lors de la réunion de cadrage.

- Afin que chacun puisse s'exprimer en toute liberté **la confidentialité est garantie**. Les participants ont l'autorisation de parler de la session (s'ils en ont l'aval de leur organisation), mais ni les formateurs ni les employés de Gearprod n'ont l'autorisation de le faire sauf accord spécifique.

Synthèse :

	<p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Améliorer la performance opérationnelle individuelle et collective, développer des savoir-être et savoir-faire utiles ; améliorer les relations et/ou apaiser les conflits ○ Identifier et améliorer les dynamiques individuelles et collectives ○ Créer une dynamique commune et une vision partagée tout en améliorant la cohésion d'équipe 		<p>Livrables de la session :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Réunion de cadrage de l'intervention ○ ½ journée de formation-action expérientielle <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 à 3 sessions ludiques ○ Autant de débriefings pédagogiques avec ancrages théoriques ○ Temps d'auto-observation (option) ○ Réunion post intervention (option)
	<p>Nombre de jours d'intervention :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sur site : 0,5 jour pour 1 à 3 session(s) ○ Back office : 0,25 jour <p>TOTAL : 0,75 jour</p>		
	<p>Calendrier d'intervention :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Par demi-journée ou journée en fonction de la taille des groupes ○ Planning à définir 		
	<p>Ouverture possible :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nouvelle session « de renforcement » où il sera possible de voir les différences entre la première session et la seconde : ce qui s'est amélioré, a stagné, voire ce qui s'est dégradé. ○ Formation en salle plus poussée sur un des points traités lors de la présente formation ○ Coaching d'organisation ou un coaching individuel d'un manager, dirigeant ou responsable centre de profit. ○ En cas d'existence d'une situation conflictuelle, cette session peut servir de base à un processus structuré et durable de résolution de conflits. 		

4. ENJEUX ET ENGAGEMENTS

TROIS ENJEUX MAJEURS ONT ETE IDENTIFIES.

Enjeu 1 : Une action pertinente sur un temps court

Une expertise dans les accompagnements de courte durée, totalement adaptée à vos besoins.

Afin de vous garantir le maximum d'effets positifs pendant et après la session, nous vous garantissons une expertise spécifique aux accompagnements de courte durée. Il s'agit notamment d'une posture adaptée, un maintien du cadre fort tout en gardant l'esprit ludique de la session et le maintien d'un rythme spécifique.

Engagement N° 1 : Implication maximale et efficiente dans la réussite de votre accompagnement

Afin de maximiser les chances d'atteinte des objectifs de cet accompagnement de courte durée, tous les moyens possibles sont mis en place. Ces moyens sont principalement -sans pour autant être exhaustifs- le temps à disposition, ainsi que les savoirs techniques et pratiques en matière d'accompagnement de courte durée, cadrage, résolution de problèmes, animation, organisation, modélisation et communication.

Un focus particulier est mis sur le respect des rythmes de chacun, en parallèle du respect du rythme général du groupe et de celui spécifique lié à la réussite de ce type d'intervention.

Enjeu 2 : Favorisation de l'implication et utilité réelle sur le terrain

Notre objectif est de vous fournir une action efficace et pérenne qui serve au quotidien.

Dans ce type d'intervention deux points sont à prendre particulièrement en compte :

- L'implication des participants tout en conservant le côté ludique de la session, ce qui permet la construction d'une dynamique commune, et donc une meilleure adhésion et implication des personnes pour d'éventuels changements en entreprise.
- L'analogie entre des éléments qui émergent lors de la session et ceux qui existent dans la vie professionnelle afin de mieux intégrer l'expérience vécue dans les pratiques sur le terrain.

Engagement N° 2 : Respect des bonnes pratiques de facilitation

Une attention particulière est portée à l'expérience vécue par le groupe afin de favoriser la meilleure expérience possible des participants. Nous veillons à ce qu'ils s'engagent tout en s'amusant, ce qui améliore au final leur implication et leur motivation à utiliser les nouveaux acquis sur le terrain.

L'outil a été choisi pour sa bonne articulation avec les objectifs de l'entreprise (en particulier les dynamiques comportementales, managériales, leadership et de communication) et permet à la fois une bonne articulation entre les activités en réalité virtuelle et le travail en entreprise. Il permet en outre une construction en commun et sur un pied d'égalité, tout en laissant libre l'implication possible que chacun peut mettre dans l'activité.

Enjeu 3 : Etre pleinement dans la formation

Afin que la formation se déroule dans les meilleures conditions, il est nécessaire de développer une relation de confiance.

Pour que les résultats de la formation soient les meilleurs possible, il est important que les participants se sentent à l'aise et libres de parler de tout. Le cadre et le climat de confiance que le formateur développe au sein de la session le permettent, et la confidentialité des échanges le garantissent encore davantage. Cela permet alors d'avoir les meilleurs résultats possibles lors de l'accompagnement !

Engagement N° 3 : Respect de la plus stricte confidentialité quant au contenu de la session

Nous vous garantissons la plus stricte confidentialité quant au contenu de la séance et des informations qui seraient portées à notre connaissance lors de la formation.

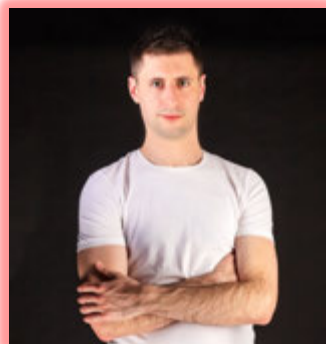
Si un débriefing avec la Direction doit être réalisé, seules des informations générales y sont données. S'il y a volonté d'aller plus loin c'est à l'équipe, éventuellement accompagnée du formateur, de réaliser ce feedback.

5. PRESENTATION DE L'INTERVENANT PRINCIPAL

La session nécessite l'intervention de 1 à 2 formateurs et de l'équipe de Gearprod

Stéphane GILLET

Coach, Consultant, Médiateur – Créateur de MaxiGO®, le coaching par l'automobile



Passionné par l'accompagnement et l'humain Stéphane est coach, consultant, médiateur et formateur. Il a allié ses passions pour créer MaxiGO® un coaching innovant par l'automobile et écrit l'ouvrage de référence pour le présenter. Son expérience en accompagnement individuel et collectif l'a conduit à faciliter le développement transverse de nombreux particuliers, managers, dirigeants ainsi que d'organisations de toutes tailles, dans les secteurs privés et publics.

Il met les valeurs d'équilibre, d'harmonie et d'humanisme au cœur de ses accompagnements, afin d'améliorer les relations, la communication, les dynamiques de motivation, et de permettre un passage à l'action avec enthousiasme et persistance. Ses expériences variées lui confèrent une vision à la fois globale, précise et pragmatique des situations et des interactions et une facilité dans la résolution des problèmes.

🕒 Coaching par l'automobile (MaxiGO®)

« *Votre conduite en voiture votre conduite dans la vie* »®
accompagnement de personnes dans la découverte des modes de fonctionnement et l'atteinte de leurs objectifs à travers les préférences en matière d'automobile et la conduite.

🕒 Coaching et consulting en entreprises privées

Accompagnement au changement (fusions, réorganisations)

Création de nouvelles cultures liées au changement avec accompagnement de l'humain

Réalisation de coachings individuels de cadres, y compris de cadres dirigeants

Réalisation d'états des lieux et développement de la vision stratégique

Animation d'ateliers avec à la clé la transmission d'ancrages théoriques et pratiques liés aux savoir-être et savoir-faire

Animation d'ateliers de co-développement

🕒 Intervention en organismes du secteur public

Développement du management et de la performance (optimisation des processus, management visuel...)

Coaching de cadre dirigeant et de proximité

Coaching d'équipe et d'organisation

Audits de performance

Formation

Résolution de conflits

Parangonnage

🕒 Team building

Développement des soft-skills et amélioration de la cohésion d'équipe

🕒 Animation de réseaux en ligne

Animation et régulation de communauté

Résolution de conflits en ligne

🕒 Tutorat

Accompagnement dans la création de structures

Planning previsionnel, organisation des session et tarifs

Il y a deux types de session de formation possible à savoir les interventions mono-session (4 à 6 stagiaires par session – jusqu'à 2 sessions par demi-journée) et les intervention multisessions (jusqu'à 18 stagiaires sur une demi-journée)

Les interventions monosession sont les plus facile à mettre en œuvre et ne nécessitent que la présence d'un seul formateur. Les interventions multisessions permettent aux équipes d'être au maximum présentes ensemble sur une même journée.

Interventions monosession (tarifs de lancement)

Les interventions mono-session sont mises en place pour groupe de 4 à 6 stagiaires sur une demi-journée (matin ou après-midi)

Cette prestation inclut :

- L'intervention d'un seul formateur sur le contenu pédagogique de la formation
- L'intervention des équipes de Gearprod (1 à 2 personnes)
- La location de la salle
- Option « auto-observation » possible (nous contacter)

Déroulement d'une session :

Accueil et inclusion 30mn	Sous-marin jeu <i>Observation formateur</i> 1H	Sous-marin débriefing <i>Animation formateur</i> 1H	Fin de session et déclusion 30mn
----------------------------------	--	---	---

- 1 session : 1490 € HT– 1 formateur (*soit à partir de 233 € / stagiaire*)
- 2 sessions sur une journée : 2490 € HT– 1 formateur (*soit à partir de 207 € / stagiaire*)
- 3 sessions : 3100 € HT– 1 formateur (*soit à partir de 172 € / stagiaire*)
- 4 sessions : 3600 € HT – 1 formateur (*soit à partir de 150 € / stagiaire*)
- 5 sessions ou plus tarif dégressif à partir de 490 € supplémentaire par session

Interventions multisessions (*offre de formation à venir*)

Les interventions multisessions peuvent être mises en place à partir de 8 participants sur une demi-journée (matin ou après-midi)

La formation peut comporter jusqu'à 5 sessions par jour (2 sessions maximum en matinée, 3 sessions maximum en après-midi) et accueillir jusqu'à 30 participants maximum par jour.

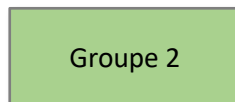
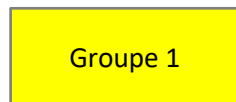
Cette prestation inclut :

- L'intervention de 2 formateurs (minimum) sur le contenu pédagogique de la formation
- L'intervention des équipes de Gearprod (2 à 3 personnes)
- La location de la salle avec sessions de jeux en réalité virtuelle
- La mise à disposition des jeux en réalité virtuelle et des espaces détente pour l'auto-observation
- Des boissons chaudes et froides en illimité (non-alcoolisées)
- Inclusion et déclusion commune

• **2 sessions 1 demi-journée : (Offre de formation à venir)**

7h30 <i>ou</i> 14h30	8h00 - 9h15 <i>ou</i> 15h00 - 16h15	9h30 - 10h45 <i>ou</i> 16h30 - 17h45	11h15-13h00 <i>ou</i> 18h00 - 19h15	13h30 19h45
Inclusion	Sous-marin jeu <i>Observation formateur A (+ formateur B option)</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur A</i>	Auto-observation	Déclusion
	Auto-observation	Sous-marin jeu <i>Observation formateur B</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur B (+ formateur A option)</i>	

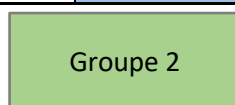
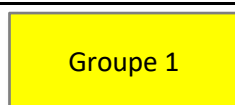
Légende :



• **3 sessions (après-midi uniquement) : (Offre de formation à venir)**

14h30	14h00 - 15h15	15h30 - 16h45	17h00 - 18h15	18h30 - 19h45	20h30
Inclusion	Sous-marin jeu <i>Observation formateur A (+ formateur B option)</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur A</i>	Auto-observation		Déclusion
	Auto-observation	Sous-marin jeu <i>Observation formateur B</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur B</i>	Auto-observation	
	Auto-observation		Sous-marin jeu <i>observation formateur A</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur A (+ formateur B option)</i>	

Légende :



- 4 sessions (2 demi-journées) : (Offre de formation à venir)

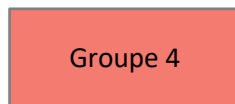
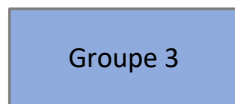
	7h30	8h00 - 9h15	9h30 - 10h45	11h15-13h00	13h30
Inclusion		Sous-marin jeu <i>Observation formateur A (+ formateur B option)</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur A</i>	Auto-observation	Déclusion
		Auto-observation	Sous-marin jeu <i>Observation formateur B</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur B (+ formateur A option)</i>	

Légende :



	14h30	15h00 - 16h15	16h30 - 17h45	18h00 - 19h15	19h45
Inclusion		Sous-marin jeu <i>Observation formateur A (+ formateur B option)</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur A</i>	Auto-observation	Déclusion
		Auto-observation	Sous-marin jeu <i>Observation formateur B</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur B (+ formateur A option)</i>	

Légende :

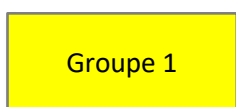


- 5 sessions 2 demi-journées (*Offre de formation à venir*)

Matinée :

	7h30	8h00 - 9h15	9h30 - 10h45	11h15-13h00	13h30
Inclusion		Sous-marin jeu <i>Observation formateur A</i> <i>(+ formateur B option)</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur A</i>	Auto-observation	Déclusion
		Auto-observation	Sous-marin jeu <i>Observation formateur B</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur B</i> <i>(+ formateur A option)</i>	

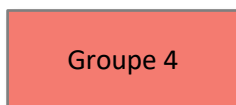
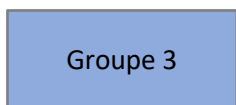
Légende :

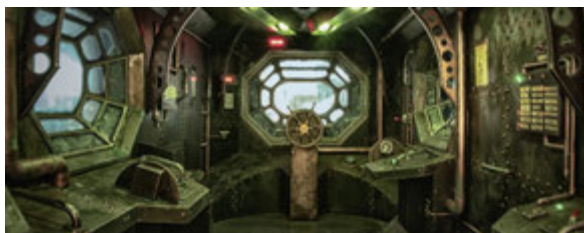


Après-midi :

	14h15	15h00 - 16h15	16h30 - 17h45	18h00 - 19h15	19h30 - 20h45	21h30
Inclusion		Sous-marin jeu <i>Observation formateur A</i> <i>(+ formateur B option)</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur A</i>	Auto-observation		Déclusion
		Auto-observation	Sous-marin jeu <i>Observation formateur B</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur B</i>	Auto-observation	
		Auto-observation		Sous-marin jeu <i>observation formateur A</i>	Sous-marin débrief <i>Animation formateur A</i> <i>(+ formateur B option)</i>	

Légende :





Validation de la formation

Je souhaite faire bénéficier mon équipe d'une session de formation « *développement des soft-skills pour de meilleures performances opérationnelles et amélioration de la cohésion des équipes* ».

Objectif initial de la formation (à valider lors de l'entretien de cadrage avec le formateur) :

.....
.....

Nombre de stagiaires qui vont bénéficier de l'accompagnement :

Monosession au tarif spécial démarrage (4 à 6 stagiaires par session maximum 2 session par demi-journée) :

- | | | |
|---|------------|------------|
| <input type="checkbox"/> 4 à 6 personnes | 1 session | 1 495 € HT |
| <input type="checkbox"/> 8 à 12 personnes | 2 sessions | 2 350 € HT |
| <input type="checkbox"/> 12 à 18 personnes | 3 sessions | 3 100 € HT |
| <input type="checkbox"/> 16 à 24 personnes | 4 sessions | 3 600 € HT |
| <input type="checkbox"/> 20 à 30 personnes | 5 sessions | 4 090 € HT |
| <input type="checkbox"/> Option auto-observation (<i>à venir</i>) | | |

Multisessions (à venir) :

- | | | |
|--|------------|--|
| <input type="checkbox"/> 8 à 12 personnes | 2 sessions | (1 demi-journée – A venir) |
| <input type="checkbox"/> 13 à 18 personnes | 3 sessions | (1 demi-journée en après-midi – A venir) |
| <input type="checkbox"/> 19 à 24 personnes | 4 sessions | (2 demi-journées – A venir) |
| <input type="checkbox"/> 25 à 30 personnes | 5 sessions | (2 demi-journées – A venir) |

Secteur d'activité de mon organisation :

Taille de mon organisation :

Téléphone :

E-mail :

Nom :

Prénom :

Fonction :

A (lieu) :

Le (date) :

Cachet et Signature avec mention
« Bon pour accord »